



LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

Comitato Unico di Garanzia

Verbale riunione straordinaria del 22.07.2022

Il giorno 22 del mese di luglio , alle ore 10,30, si è tenuta la riunione del Comitato Unico di Garanzia, avente il seguente o.d.g:

1. Aggiornamento del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2023-25, in previsione della presentazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).
2. Varie ed eventuali.

Alle ore 10,30 risultano presenti:

1. Criscione Giovanella
2. Damanti Clara
3. Malandrino Antonella
4. Mezzasalma Francesca
5. Scribano Giovanna
6. Tummino Biagio

Presiede la seduta la dr.ssa Giuseppina Distefano, Presidente del CUG.

Risulta presente la Segretaria verbalizzante Maria La Terra.

Alle ore 10.30, constatato il numero legale per la validità della seduta, si dà l'avvio ai lavori.

La Presidente, dopo aver informato i partecipanti che - per l'anno in corso - l'Amministrazione ha messo a disposizione un capitolo di bilancio per la realizzazione di iniziative in seno al CUG, passa all'esposizione del Piano Azioni Positive 2023-25, invitando i presenti ad intervenire in merito.

Chiede la parola Biagio Tummino il quale afferma che il Piano delle Azioni Positive è solo un decalogo delle buone azioni e bisogna verificare in concreto le azioni che vuole mettere in campo la Amministrazione. Una delle richieste già avanzate è il Lavoro Agile (POLA), per il quale non si hanno risposte adeguate.

Interviene la Presidente, per la quale, all'interno della convocazione odierna del Cug, si può affrontare il tema del Lavoro Agile, anche se parte di tale materia è di specifica competenza delle Organizzazioni Sindacali. La bozza sul Lavoro Agile è in fase di predisposizione presso gli uffici competenti dell'Ente: secondo tale bozza, l'Amministrazione ha previsto una quota di partecipazione dei dipendenti del 20% circa, secondo alcune caratteristiche degli uffici. In tale caso, l'Ente si dovrà fare carico di acquistare il materiale tecnologico e della stipula di un regolamento-accordo con il dipendente per potere svolgere la sua attività presso il domicilio di casa. Damanti Clara interviene dicendo che l'Ente può adottare il lavoro agile, poiché ci sono delle

esperienze anche per uffici che hanno l' apertura al pubblico, come si è fatto precedentemente, durante la pandemia di covid-19, con lo smart-working.

Inoltre, la Presidente propone di creare, all' interno dei componenti CUG, dei gruppi di lavoro, di volta in volta, per affrontare le varie tematiche e proporre di nuove, in quanto la Amministrazione, nella figura del Commissario, ha dato la sua disponibilità ad accoglierle.

Un' altra idea potrebbe essere la creazione di un centro di ascolto per i dipendenti, anche se richiederebbe delle figure professionali specifiche. Si era precedentemente ipotizzato di introdurre un "contenitore" in luoghi "protetti" delle varie sedi provinciali, nel quale il dipendente possa inserire richieste, suggerimenti o reclami.

Interviene Damanti Clara che afferma che, il questionario precedentemente somministrato ai dipendenti, non è stato veritiero; inoltre non ritiene una buona idea l' apposizione di contenitori all' interno dei locali consortili.

Interviene la Presidente, la quale afferma che il questionario ha avuto i suoi risultati e che anche la componente della segretezza ne ha decretato il successo, in quanto l' Amministrazione cerca di tutelare il benessere psico- fisico del lavoratore nel posto di lavoro: da esso deriva il massimo della produttività nella mansione lavorativa che lo stesso è chiamato a svolgere.

Interviene Damanti Clara dicendo, che gli intenti sono buoni, ma bisogna proseguire ulteriormente, aggiungendo che una parte di tali tematiche sono di trattazione esclusivamente sindacale, all' interno delle delegazioni trattanti dell' Ufficio.

Interviene Tummino Biagio il quale afferma che, nell' ambito dell' Amministrazione, è lontana la parità di trattamento fra i dipendenti, cosa di cui il Cug se ne deve occupare.

Interviene la Presidente, dicendo che il CUG si può fare carico di migliorare tali problematiche, in quanto è un organismo di congiunzione fra la Amministrazione e il dipendente. Prima di tutto è un organismo di ascolto per i dipendenti e dopo si prosegue con la relativa proposizione della richiesta alla Amministrazione, nella figura del Commissario.

Interviene nuovamente Tummino Biagio, il quale propone di attenzionare il lavoro Agile, di modo che l' ente possa creare un capitolo di bilancio apposito, per attivare l' acquisto dei mezzi tecnologici e il software necessari per la realizzazione del lavoro a casa.

La Presidente invita i componenti del Cug a esprimere un voto favorevole sulla bozza delle Azioni Positive 2023-2025, nella disponibilità dei presenti, e sollecita nuovamente la creazione di gruppi di lavoro.

Inoltre, la Presidente afferma che, all' interno delle stesure dei atti documentali dell' Ente, bisogna usare la grammatica e la sintassi della lingua italiana al femminile e quindi il La o Il a seconda dei casi. Già costituirebbe un ulteriore passo in seno al riconoscimento della identità femminile all' interno dell' Ente e un ulteriore passo in avanti per il riconoscimento della parità uomo-donna fra i dipendenti.

Interviene Tummino Biagio il quale afferma, che oltre al riconoscimento della identità femminile, bisogna porre la attenzione sul riconoscimento dei titoli di studio in possesso, come ad esempio apporre la dicitura "Geometra" qualora il dipendente sia in possesso di tale titolo di studio.

Interviene Criscione Giovanella dicendo che la dicitura Filosofo Doctor esprime il conseguimento di un master successivo alla laurea, di cui si può fregiare il dipendente che ne è in possesso.

Damanti Clara pone la attenzione sul rispetto delle declatorie fra categorie A, B, C, D nelle relative diciture documentali-amministrative, come da Contratto Enti Locali.

La seduta si chiude alle ore 11.50.

La Presidente
f.to Dott.ssa Giuseppina Distefano